

Roma lì, 14 marzo 2017

Ai Gentili Clienti  
Loro sedi

**Oggetto: decreto milleproroghe 2017 – misure che interessano il “lavoro”.**

E' stata pubblicata in Gazzetta, la Legge n. 19 del 27 febbraio 2017 di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge n. 244 del 30 dicembre 2016, contenente “proroga e definizione termini” (c.d. “mille proroghe”). La legge n. 19 è entrata in vigore il 1° marzo 2017.

Di seguito le disposizioni che interessano il “mondo del lavoro”.

**Obbligo di comunicazione all’Inail di infortunio di almeno un giorno.** (rif.: art. 3, co. 3bis)

Slitta **dal 12 aprile 2017 al 12 ottobre 2017** il termine di decorrenza dell’obbligo di trasmissione all’Inail, da parte dei datori di lavoro e dei dirigenti, della **comunicazione** a fini statistici e informativi contenente i dati relativi agli infortuni che comportano **l’assenza dal lavoro di almeno un giorno**, escluso quello dell’evento (ex art. 18, co1-bis, D.Lgs n. 81/2008).

**Obbligo di assunzione disabili.** (rif.: art. 3, co. 3bis)

E' stata prorogata al **1° gennaio 2018**, l’entrata in vigore dell’obbligo, per le aziende che occupano da 15 a 35 dipendenti, nonché per i partiti politici, le organizzazioni sindacali e le organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell’assistenza e della riabilitazione, di avere in forza, **contestualmente** al raggiungimento del limite di 15 lavoratori computabili, un disabile.

Pertanto, per i predetti soggetti interessati, l’assunzione obbligatoria dell’unico disabile scatterà solo dopo che siano trascorsi 12 mesi da una nuova assunzione, anche nel 2017.

**Libro unico del lavoro in modalità telematica.** (rif.: art. 3, co. 3 quater)

In attesa della definizione, con decreto ministeriale, delle modalità tecniche e organizzative per la tenuta, l’aggiornamento e la conservazione dei dati contenuti nel LUL, è stato prorogato al **1° gennaio 2018**, l’obbligo di tenuta del LUL, in modalità telematica, presso il Ministero del Lavoro.

Lo Studio come di consueto è a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti

**Dott.ssa Emanuela Petrillo**